

UCHWAŁA Nr XXXIII/227/2009

Rady Gminy Bartoszyce

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dodatku wiejskiego oraz dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; Dz. U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 z 2007r. Nr 48, poz. 327 Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 z 2008r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Gminy Bartoszyce uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bartoszyce określający wysokość, warunki i zasady przyznawania nauczycielom dodatków, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla których organem prowadzącym jest gmina Bartoszyce;
2. **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1;
3. **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela;
4. **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
5. **Grupie** – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
6. **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
7. **Nauczycielu** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkole, przedszkolu, zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o której mowa w ust. 1;
8. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz zgodnie z art.42 Karty Nauczyciela, a także określonym w:

1) uchwale Nr XXIII/160/2008 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 26 czerwca 2008r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla pedagogów szkół, zasad udzielania i rozmiar zniżek dyrektorom i wicedyrektorom szkół oraz określania ilości godzin biblioteki szkolnej.

9. **Średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty**, – o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela należy przez to rozumieć 100% kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej, ustalonej corocznie w ustawie budżetowej,

10. **Rozporządzeniu MEN** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

§ 3. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 4. Regulamin ustala wysokość i zasady przyznawania nauczycielom:

1. Dodatku za wysługę lat,
2. Dodatku motywacyjnego,
3. Dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, wychowawców klas, nauczycieli sprawujących funkcję opiekuna stażu oraz doradcy metodycznego,
4. Dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy,
5. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. Nagród ze specjalnego funduszu nagród,
7. Dodatku wiejskiego i dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Nabycie prawa do dodatku oraz jego wysokość ustala, dla nauczyciela dyrektor szkoły, dla dyrektora wójt gminy.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

2. Wskaźnik procentowy dla nauczycieli wynosi 5%, natomiast dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze 20% średniego wynagrodzenia stażysty w danym roku budżetowym.

3. Środki na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wylicza się poprzez pomnożenie odpowiedniego wskaźnika określonego w ust. 3 przez liczbę nauczycieli w szkole (bez stanowisk kierowniczych).

4. Środki na wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektorów wylicza się poprzez pomnożenie odpowiedniego wskaźnika określonego w ust. 3 przez liczbę stanowisk kierowniczych w szkołach.

5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość uzależniona jest, od jakości i efektów pracy nauczyciela, różnicowany jest w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 8, 9 i 10.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w danej placówce, może nastąpić po okresie umożliwiającym ocenę jego pracy, nie krótszym jednak niż 3 miesiące.

7. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
8. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny po spełnieniu następujących warunków:

1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

a) Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami sprawdzianów lub egzaminów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach; itp.,

b) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami typu: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Policja, itp.,

c) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących wsparcia i szczególnej opieki,

d) Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,

e) Prowadzenie lekcji otwartych.

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

a) Systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych obowiązków,

b) Podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym dokumentacji przebiegu nauczania,

d) Podnoszenie kwalifikacji, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- e) Dbłość o estetyk i sprawnoś powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i sprztu szkolnego,
 - f) Umiejtnoś pracy w zespole,
 - g) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - h) Przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela:
- a) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) Udział w zespołach przedmiotowych, komisjach i innych powołanych w szkole;
 - c) Udział w zajęciach pozalekcyjnych na rzecz szkoły,
 - d) Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - e) Organizowanie pomocy koleżeńskiej dla młodych nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie lub przejawianie innych form aktywności głównie w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

9. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej 50% kryteriów.

10. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 8 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką:

- 1) Prawdłowoś organizacji pracy placówki,
- 2) Uzyskiwanie dobrych efektów pracy szkoły w sferze dydaktyki i wychowania,
- 3) Wykonywanie zadań zapewniających bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 4) Tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- 5) Tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejtnoś inicjowania takiej współpracy,
- 6) Dbłość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy, dbłość o estetykę obiektów i posesji szkolnych,
- 7) Racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 8) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz uczniów, szkoły,
- 9) Prawdłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 10) Racjonalna polityka personalna,
- 11) Dbłość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
- 12) Sprawnoś organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi podmiotami lokalnymi, mająca na celu wspomaganie zadań statutowych szkoły,
- 13) Poprawnoś oraz zasadnoś podejmowanych decyzji,
- 14) Przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
- 15) Terminowoś i rzetelnoś wykonywania powierzonych zadań,
- 16) Prawdłowoś współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.

§ 7. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach przyznaných szkole środków na ten cel.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki przyznaje Wójt Gminy Bartoszyce w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków na ten cel.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatki funkcyjne

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu i wychowawcy klasy,
- 4) doradcy metodycznego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole podstawowej lub gimnazjum przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych stanowiącą załącznik nr 1.

3. Prawo do dodatku przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1-2 uwzględnia się w szczególności:

- 1) ilość uczniów w szkole,
- 2) wielkość i warunki organizacyjne szkoły,
- 3) złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego,
- 4) liczbę zatrudnionej kadry,
- 5) wyniki pracy szkoły,
- 6) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 7) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
- 8) organizacja i prowadzenie w szkole świetlicy, biblioteki, kuchni i stołówki,
- 9) prawidłowość realizacji budżetu szkoły, przestrzeganie dyscypliny finansowej ,
- 10) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej oraz rozwoju szkoły,
- 11) współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
- 12) współpraca z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły,
- 13) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań,
- 14) jakość sprawowanej kontroli wewnętrznej.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w danym roku budżetowym.

2. Nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy ma prawo do dodatku funkcyjnego, którego wysokość uzależniona jest od liczby uczniów w oddziale:

- 1) W klasie liczącej do 10 uczniów – 4%
- 2) W klasie liczącej od 11 do 19 uczniów - 7%
- 3) W klasie liczącej 20 i więcej uczniów – 9%

średniego wynagrodzenia stażysty w danym roku budżetowym.

§10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt. 1 – 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, z którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8 przyznaje się na okres nie krótszy niż jeden rok szkolny, nie dłużej jednak niż na czas pełnienia funkcji kierowniczej w szkole lub realizacji innych zadań, za które dodatek funkcyjny przysługuje.

7. Dodatki funkcyjne zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatki funkcyjne nauczycielom, o których mowa w § 8 ust 1 pkt. 1 i 2 ustala i przyznaje Wójt Gminy Bartoszyce.

10. Dodatki funkcyjne nauczycielom, o których mowa w § 8 ust. 1 pkt. 3 przyznaje i ustala dyrektor szkoły.

11. Dodatek funkcyjny nauczycielom, o których mowa w § 8 ust. 1 pkt. 4 przyznaje dyrektor szkoły w wysokości 23% średniego wynagrodzenia stażysty w danym roku budżetowym.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 12. 1. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:

1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zatwierdzone w projekcie organizacyjnym szkoły zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w klasach łączonych godzinę nauczania. Dodatek nie przysługuje w przypadku łączenia klas ze względu na podział na grupy dziewcząt i chłopców oraz w przypadku organizowania zastępstw poprzez łączenie klas,

2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę nauczania,

3) nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim należy się dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę nauczania.

§ 13. 1. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego zaszerogowania za każdą godzinę pracy przepracowaną w tych warunkach.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe lub po zakończeniu miesiąca, przy wypłacie wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli przyznaje i ustala dyrektor szkoły, dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Bartoszyce.

Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach wymienionych w art. 35 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nauczyciel zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin oraz nauczyciel korzystający z obniżonego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nie może mieć godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art.42 ust. 6 Karty Nauczyciela – przepis nie dotyczy godzin doraźnych zastępstw.

3. W uzasadnionych przypadkach dyrektorzy szkół mogą pobierać wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, po uzyskaniu zgody organu prowadzącego szkołę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ nauczyciela stażysty, kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 5 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wynikający z art. 42 ust.3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Miesięczna liczba godzin dla nauczycieli zatrudnionych na stanowisku:

- 1) nauczyciela przedmiotu realizującego godziny dydaktyczne $18 \times 4,16 = 75$ godzin,
- 2) nauczyciela pracującego w oddziale przedszkolnym z grupą dzieci sześciolletnich $22 \times 4,16 = 92$ godziny,
- 3) nauczyciela świetlicy $26 \times 4,16 = 108$ godzin,
- 4) nauczyciela bibliotekarza biblioteki szkolnej $30 \times 4,16 = 125$ godzin,
- 5) pedagoga szkolnego $24 \times 4,16 = 100$ godzin.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 6.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych lub wychowawczo-opiekuńczych przekracza obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym z powodu:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii, warunków pogodowych lub innych sytuacji losowych, nie dłużej niż 3 dni,
- 2) udziałem uczniów w wycieczkach i innych imprezach szkolnych,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) udziałem uczniów w rekolekcjach,

traktuje się, jako godziny faktycznie odbyte.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych za jeden dzień przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący zgodnie z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

- 1) Dla nauczycieli zajęć dydaktycznych przeliczeniowy dzienny wymiar godzin obowiązkowych wynosi $18 : 5 = 3,6$ godz.
- 2) Dla nauczycieli świetlicy szkolnej przeliczeniowy dzienny wymiar godzin obowiązkowych wynosi $26 : 5 = 5,2$ godz.
- 3) Dla nauczycieli bibliotek szkolnych przeliczeniowy dzienny wymiar godzin obowiązkowych wynosi $30 : 5 = 6$ godz.
- 4) Dla nauczycieli oddziału przedszkolnego przeliczeniowy dzienny wymiar godzin obowiązkowych wynosi $22 : 5 = 4,4$ godz.
- 5) Dla pedagoga szkolnego przeliczeniowy dzienny wymiar godzin obowiązkowych wynosi $24 : 5 = 4,8$ godz.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w okresie urlopu wypoczynkowego wylicza się w sposób określony w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zm.):

1) mnoży się przeciętną miesięczną liczbę godzin z okresu miesiący danego roku szkolnego poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, a jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy od roku szkolnego – z tego okresu, przez godzinową stawkę wynagrodzenia przysługującą w miesiącu wykorzystania urlopu przyporządkowaną do rodzaju prowadzonych zajęć,

2) w przypadku urlopu krótszego niż miesiąc, np. 2 tygodnie, wyliczoną miesięczną ilość godzin dzieli się przez wskaźnik 4,16 i mnoży się przez 2 oraz przez stawkę godzinową wynikającą z otrzymywanego w danym miesiącu wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17. 1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 2a i 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru godzin.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

3. Nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze w szkole, mogą realizować godziny doraźnych zastępstw za zgodą organu prowadzącego szkołę.

§ 18. 1. Za prowadzenie wycieczki szkolnej lub biwaku w obowiązującym nauczyciela 5-dniowym tygodniu pracy nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

2. Nauczycielom, którzy poza obowiązującym wymiarem godzin prowadzonych bezpośrednio z uczniami prowadzą zajęcia pozalekcyjne uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów nie przysługuje odrębne wynagrodzenie. Zajęcia te wchodzą do wymiaru 40 godzinowego tygodnia pracy, zgodnie z art. 42 ust.1 i ust. 2 pkt. 2 - 3 Karty Nauczyciela.

§ 19. 1. Dyrektor szkoły ma prawo zobowiązać nauczyciela, który nie realizuje przydzielonych godzin ponadwymiarowych z przyczyn wymienionych w § 17 ust. 3 pkt. 4, do realizacji w tym czasie innych zajęć wynikających z podstawowych funkcji szkoły, w wymiarze odpowiadającym obowiązkowemu wymiarowi przypadającego w tych dniach. Za pracę wykonywaną na tych zasadach nauczycielowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu.

3. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw za dany miesiąc sporządza się w systemie tygodniowym.

4. Miesięczną liczbę zrealizowanych godzin ponadwymiarowych zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VII Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 20. 1. Wysokość naliczanych środków na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę i nagród dyrektora stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tego:

1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,

2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta gminy.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli:

1) Nagrody dla szczególnie wyróżniających się dyrektorów i nauczycieli przyznawane są za:

a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,

b) pracę z uczniem zdolnym, której wyniki zostały potwierdzone wynikami ucznia (zakwalifikowanie się do olimpiad lub konkursów o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim) lub udokumentowanymi osiągnięciami w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

c) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

d) prowadzenie, społecznie zajęć na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz uczniów pochodzących z rodzin dysfunkcyjnych,

e) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej,

f) pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym (grupie rówieśniczej, kole zainteresowań) pod wpływem oddziaływania wychowawcy (opiekuna) w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, organizacji społecznych, frekwencji na zajęciach szkolnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania oraz innych obszarach funkcjonowania ucznia w szkole i poza szkołą,

g) organizowanie pozalekcyjnych form pracy z uczniami min. organizowanie wycieczek, wypoczynku letniego lub zimowego, wyjazdów do teatru itp.

h) prowadzenie działalności profilaktycznej ukierunkowanej na dzieci i rodziców mającej na celu przeciwdziałanie patologiom społecznym, w szczególności narkomanii i alkoholizmu potwierdzonej realizacją programów autorskich oraz efektami,

i) przygotowanie i zorganizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych o walorach wychowawczych, profilaktycznych, zdrowotnych, i innych,

j) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współpracy z rodzicami,

k) współpracę z placówkami kulturalno-oświatowymi, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich oraz innymi instytucjami ukierunkowaną na rzecz uczniów,

l) dbałość o bazę dydaktyczną i estetykę szkoły, klasy,

m) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na realizację programów, przedsięwzięć z udziałem uczniów,

n) prowadzenie społecznie, dodatkowej działalności w szkole, np. kół zainteresowań,

o) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na realizację podstawowych funkcji (dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej),

p) pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej

q) wprowadzenie w pracy innowacji pedagogicznych.

Dodatkowo dla dyrektorów:

2) racjonalne gospodarowanie posiadanymi środkami finansowymi,

3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz uczniów, szkoły,

4) kształtowanie pozytywnych stosunków międzyludzkich,

5) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy dla uczniów i pracowników szkoły,

3. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, posiadającym wyróżniająca ocenę pracy z ostatnich 7 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

4. Nagroda może być przyznana dyrektorowi po przepracowaniu, co najmniej 8 lat w zawodzie nauczycielskim, a nauczycielowi po przepracowaniu, co najmniej 1 roku w zawodzie nauczycielskim.

5. Nagroda Wójta może być przyznana:

1) Dyrektorowi, który spełnia, co najmniej 7 kryteriów określonych w ust. 2,

2) Nauczycielowi, który spełnia, co najmniej 6 kryteriów określonych w ust. 2.

6. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia, co najmniej 5 kryteriów określonych w ust. 2.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

1) rada rodziców lub rada szkoły

2) rada pedagogiczna,

3) związki zawodowe działające na terenie szkoły.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

1) dyrektor szkoły,

2) rada pedagogiczna,

3) rada rodziców lub rada szkoły,

4) związki zawodowe działające na terenie szkoły.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może również wystąpić dyrektor szkoły.

10. Nagrodę, o której mowa w ust. 7, może przyznać Wójt Gminy z własnej inicjatywy.

11. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

12. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 7 – 9, stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.

13. Wnioski, o których mowa w ust. 7 – 9 należy składać w terminach:

1) do dnia 30 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,

2) na miesiąc przed planowaną uroczystością – w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie,

3) w szczególnych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

14. Wnioski, o których mowa w ust. 7 – 9, należy składać odpowiednio:

1) o nagrodę Wójta Gminy – do Urzędu Gminy,

2) o nagrodę Dyrektora szkoły – do sekretariatu szkoły.

15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych.

16. Nagrodę Wójta przyznaje i ustala jej wysokość wójt.

17. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 16.

18. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy

§ 21. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek jest zróżnicowany w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 6%,
- 2) przy dwóch i trzech osobach w rodzinie 7%,
- 3) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 9%

minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w obwieszczeniu Prezesa Rady Ministrów.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia oraz uczące się dzieci w szkołach ponadgimnazjalnych i wyższych do czasu ich ukończenia, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie pisemnie powiadomić organ przyznający dodatek. Zwiększony dodatek wypłacany jest od miesiąca, w którym złożono informację o zwiększeniu liczby członków rodziny, natomiast nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi w pełnej wysokości.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi stale z nim zamieszkującemu, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5 na ich wspólny wniosek.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Bartoszyce.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieobecności w pracy spowodowanej niezdolnością do pracy w skutek choroby, bądź koniecznością sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny,
- 2) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, dla poratowania zdrowia, przebywania w stanie nieczynnym,
- 4) odbywania przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

10. Dodatek mieszkaniowy ulega zawieszeniu w okresie:

- 1) zaprzestania sprawowania opieki nad dzieckiem, od którego uzależniony jest prawo nauczyciela do dodatku mieszkaniowego,
- 2) urlopu bezpłatnego dłuższego niż miesiąc,

11. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry w pełnej wysokości bez względu na dzień nawiązania czy też rozwiązania stosunku pracy.

§ 22. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Organ prowadzący może na wniosek dyrektora szkoły podwyższyć dodatek wiejski nauczycielom języków obcych, posiadającym w tym zakresie pełne kwalifikacje, nie więcej jednak niż o 50% otrzymywanego dodatku.

3. Dodatek wiejski wypłacany jest miesięcznie z dołu.

Rozdział IX Postanowienia końcowe

§ 23. Projekt regulaminu został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Gminie Bartoszyce oraz z Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty „NSZZ” Solidarność w Olsztynie.

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bartoszyce.

§ 25. Traci moc uchwała Nr XX/133/2008 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 28 marca 2008 r. w sprawie: ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, regulaminu na 2008r. określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, oraz dodatku mieszkaniowego.

§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Bartoszyce
Władysław Bogdanowicz

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXXIII/227/2009
Rady Gminy w Bartoszycach
z dnia 26 marca 2009 r.

Wysokość dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych

Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1) Dyrektor szkoły podstawowej: a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 12 oddziałów	1.000,- 1.250,-
1) Dyrektor gimnazjum: a) dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej od 10 do 12 oddziałów	1.250,- 1.530,-

Załącznik nr 2
do Uchwały Nr XXXIII/227/2009
Rady Gminy w Bartoszycach
z dnia 26 marca 2009r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Wójta Gminy Bartoszyce/Dyrektora* nazwa szkoły

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko:

Wykształcenie:

Stopień awansu zawodowego:

Staż pracy pedagogicznej:

Staż pracy w danej szkole:, w tym na stanowisku dyrektora szkoły*

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko:

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania:

Dotychczas otrzymane nagrody:

II. Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
Miejscowość data

.....
Podpis wnioskodawcy

III. Rada pedagogicznanazwa szkoły..... na posiedzeniu w dniu
zaopiniowała (pozytywnie – negatywnie*) niniejszy wniosek o Nagrodę Wójta Gminy Bartoszyce/Dyrektora
.....nazwa szkoły..... dla Pani/a

.....
Miejscowość data

.....
Podpis przewodniczącego/zastępcy/
upoważnionego członka rady

*Niepotrzebne skreślić.