

**UCHWAŁA NR LXVIII/457/2023
RADY GMINY BARTOSZYCE**

z dnia 29 marca 2023 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Gminę Bartoszyce**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) Rada Gminy Bartoszyce uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bartoszyce, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XII/86/2019 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bartoszyce;

2. Uchwała Nr XVI/102/2019 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 29 października 2019 r. w sprawie zmian w Uchwale Nr XII/86/2019 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bartoszyce;

3. Uchwała Nr XXII/142/2020 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 28 lutego 2020 r. w sprawie zmian w Uchwale Nr XII/86/2019 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bartoszyce;

4. Uchwała Nr XXXVIII/267/2021 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 30 marca 2021 r. w sprawie zmian w Uchwale Nr XII/86/2019 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bartoszyce;

5. Uchwała Nr XLIV/301/2021 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 17 września 2021 r. w sprawie zmian w Uchwale Nr XII/86/2019 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bartoszyce;

6. Uchwała Nr LX/410/2022 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 30 września 2022 r. w sprawie zmian w Uchwale Nr XII/86/2019 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bartoszyce.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bartoszyce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2023 r.

Wiceprzewodniczący Rady
Gminy

Andrzej Kosakowski

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LXVIII/457/2023

Rady Gminy Bartoszyce

z dnia 29 marca 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bartoszyce

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bartoszyce, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r., poz. 1762 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Bartoszyce;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, zespół szkolno-przedszkolny, prowadzone przez Gminę Bartoszyce;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej z oddziałem przedszkolnym, zespole szkolno-przedszkolnym, prowadzonych przez Gminę Bartoszyce;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola, ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej oraz punktu przedszkolnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania wiedzy, umiejętności i doświadczenia.
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) aktywny udział nauczyciela we wdrażaniu innowacji pedagogicznej.
 - b) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w zakresie innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) angażowanie uczniów do organizacji i udziału w uroczystościach szkolnych, przedsięwzięciach kulturalnych, sportowych, prozdrowotnych, ekologicznych, patriotycznych, charytatywnych,
 - c) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i innych wyjazdów z uczniami,
 - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - f) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - g) wykonywanie dodatkowych zadań na rzecz uczniów i szkoły, np. koordynowanie zadań, przewodniczenie powołanym przez dyrektora komisjom lub zespołom, udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły,
 - i) udział w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
 - j) dzielenie się zdobytą wiedzą i doświadczeniem w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;

- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, pozyskiwania środków pozabudżetowych, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - b) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - c) zwiększenie oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży,
 - d) wykorzystanie nowych technologii w procesie kształcenia oraz wspieranie rozwoju kompetencji kluczowych w obszarze nauczanych przedmiotów i prowadzonych zajęć.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego jest uzależniona od jakości i efektów pracy, różnicowana w zależności od spełniania warunków, o których mowa w § 6 i wynosi miesięcznie od 1% do 25% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela liczonego z pełnego wymiaru czasu pracy.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 3 do 6 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obsługowych w szkole, liczby osób zatrudnionych, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

- 1) dyrektor Przedszkola Gminnego Nr 1 w Bartoszycach – 900,00 zł,
- 2) dyrektor Przedszkola Gminnego z Oddziałem Żłobkowym w Tolko - 1200,00 zł,
- 3) dyrektor Szkoły Podstawowej im. Leśników Polskich w Galinach – 1500,00 zł,
- 4) dyrektor Szkoły Podstawowej im. Mikołaja Kopernika w Kinkajmach – 1500,00 zł,
- 5) dyrektor Szkoły Podstawowej im. Jana Brzechwy w Wojciechach – 1500,00 zł,
- 6) dyrektor Szkoły Podstawowej im. Jana Henryka Dąbrowskiego w Żydowie – 1500,00 zł,
- 7) dyrektor Szkoły Podstawowej im. 20 Bartoszyckiej Brygady Zmechanizowanej w Bezledach – 1700,00 zł,
- 8) wicedyrektor szkoły – 600,00 zł,
- 9) mentor - 150 zł,
- 10) wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym - 300 zł,
- 11) doradca metodyczny i nauczyciel-konsultant – 150,00 zł.

4. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 3 pkt 9, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczyciela odbywającego staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:

- 1) 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pracę w warunkach trudnych,
- 2) 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych.

2. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący jego wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach zmniejszony obowiązujący jego wymiar zajęć.

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwo dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

§ 14. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 15. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się do 25 dnia każdego miesiąca.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 16. 1. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi:

- 1) 30 % – nagroda Wójta;
- 2) 70 % – nagroda Dyrektora.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 17. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) dyrektor,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) związki zawodowe.

§ 18. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dyrektor w przypadku nauczyciela,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) związki zawodowe.

2. Nagrodę Wójta może przyznać Wójt z własnej inicjatywy.

3. Wniosek o nagrodę Wójta, przyznaną z okazji Dnia Edukacji Narodowej, należy składać w Urzędzie Gminy do 30 września danego roku.

4. Wniosek o nagrodę Wójta, przyznaną w innym terminie, należy składać w Urzędzie Gminy na 14 dni przed planowanym terminem wręczenia nagrody.

5. Wójt przyznaje i ustala wysokość Nagrody Wójta.

6. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bartoszyce stanowi załącznik do regulaminu.

§ 19. 1 Nagrody Wójta przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły według poniższych kryteriów:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej z uczniami uzdolnionymi potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach na szczeblu powiatowym i wyższym,
- 2) prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania uczniów, praca z uczniem mającym problemy w nauce i o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) zaangażowanie w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły, pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- 4) podejmowanie działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom podczas zajęć organizowanych przez szkołę,
- 5) organizowanie i prowadzenie na terenie szkoły działalności profilaktycznej, charytatywnej, prozdrowotnej, patriotycznej i ekologicznej, oraz konkursów szkolnych i pozaszkolnych,
- 6) angażowanie uczniów do działalności na rzecz szkoły, opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- 7) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dzielenie się swoją wiedzą i umiejętnościami z innymi nauczycielami,
- 8) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, organizowanie lekcji koleżeńskich i otwartych,
- 9) aktywne uczestnictwo w działalności na rzecz szkoły i środowiska lokalnego, udział w organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych i lokalnych o charakterze kulturalnym, sportowo-rekreacyjnym i turystycznym,

- 10) współpraca z innymi szkołami, środowiskiem lokalnym, różnymi instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży,
- 11) współpraca z rodzicami na rzecz uczniów i szkoły,
- 12) promowanie działań szkoły w środowisku zewnętrznym.

2. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej według poniższych kryteriów:

- 1) dbanie o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie oferty edukacyjnej,
- 2) uzyskiwanie wysokich wyników z egzaminów zewnętrznych,
- 3) współpraca ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) aktywna współpraca z organem prowadzącym przy realizacji projektów z zakresu oświaty finansowanych lub współfinansowanych ze środków zewnętrznych,
- 5) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy dla uczniów i pracowników szkoły,
- 6) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 7) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole, przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym,
- 8) podejmowanie działań na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym, budowanie pozytywnego wizerunku i promowanie szkoły na zewnątrz,
- 9) szczególna dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wewnątrz i obejścia, polepszanie bazy dydaktycznej.

§ 20. 1. Nagrody, o których mowa w § 16 ust. 1 mogą zostać przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej 1 rok,
- 2) spełnia co najmniej 9 kryteriów wymienionych w § 19 ust. 1 w przypadku nagrody dla nauczyciela,
- 3) spełnia co najmniej 9 kryteriów wymienionych w § 19 ust. 1 oraz co najmniej 7 kryteriów wymienionych w § 19 ust. 2 w przypadku nagrody dla dyrektora.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 21. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Bartoszyce, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bartoszyce**

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora przedstawionego do nagrody:

Imię (imiona) i nazwisko:

Wykształcenie:

Stopień awansu zawodowego:

Staż pracy pedagogicznej:

Staż pracy w danej szkole:

Nazwa szkoły:

Zajmowane stanowisko:

Dotychczas otrzymane nagrody:

II. Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

III. Opinia rady pedagogicznej¹⁾:

.....

.....

.....

.....

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis wnioskodawcy

¹⁾Dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący szkołę i przedszkole, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za trudne i uciążliwe warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacani wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Regulamin przyjęty Uchwałą Nr XII/86/2019 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bartoszyce i pięć zmian do Regulaminu obowiązywać będzie do dnia wejścia w życie nowego Regulaminu.

Podjęcie ww. uchwały wynika z potrzeby zaktualizowania i dostosowania jej treści do zmian w przepisach prawa oświatowego oraz struktury organizacyjnej przedszkoli i szkół prowadzonych przez Gminę Bartoszyce. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie.

Propozycje przedstawione w projekcie uchwały są wynikiem analiz aktualnie wypłacanych dodatków i oznaczają zwiększenie w kilku kategoriach, m.in. dodatków motywacyjnych, funkcyjnych, dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora, za warunki trudne i uciążliwe.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt uchwały został przekazany ZNP – Gmina Bartoszyce w celu uzgodnienia zapisów niniejszej uchwały. W ramach odbytego spotkania strony doszły do porozumienia i podpisały protokół uzgodnień.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.