

**UCHWAŁA NR XII/86/2019
RADY GMINY BARTOSZYCE**

z dnia 29 sierpnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Bartoszyce**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Bartoszyce jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała NR XXXIII/227/2009 Rady Gminy Bartoszyce z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dodatku wiejskiego oraz dodatku mieszkaniowego (Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko – Mazurskiego z 2014 r., poz. 1860; z 2016 r., poz. 3470).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bartoszyce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 września 2019 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Krzysztof Iwański

Załącznik do uchwały Nr XII/86/2019

Rady Gminy Bartoszyce

z dnia 29 sierpnia 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bartoszyce

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Bartoszyce.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnych,
 - d) za warunki pracy, obejmujących dodatek za prace w trudnych warunkach oraz za prace w warunkach uciążliwych,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Bartoszyce.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) Regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bartoszyce,
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Bartoszyce,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół oraz inne placówki oświatowe prowadzone przez Gminę Bartoszyce,
- 6) dyrektorze i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 7) nauczyciel – należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Krzysztof Jwański

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Nabycie prawa do dodatku oraz jego wysokość ustala, dla nauczyciela oraz wicedyrektora szkoły dyrektor szkoły, dla dyrektora Wójt Gminy Bartoszyce.


Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 Regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym wicedyrektora, ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Bartoszyce.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) przygotowanie i udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, artystycznych i zawodach sportowych,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) wyników przeprowadzonego pomiaru dydaktycznego oraz egzaminów zewnętrznych,
 - d) osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub mającymi problemy w nauce,
 - e) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - f) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - h) stosowanie różnych form pracy wychowawczej, angażowanie uczniów do organizacji i udziału w uroczystościach szkolnych, przedsięwzięciach kulturalnych, sportowych, prozdrowotnych, ekologicznych, patriotycznych, charytatywnych,
- 2) jakość świadczonej pracy oraz zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela:
 - a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez udział w różnych formach doskonalenia,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) udział w komisjach, zespołach przedmiotowych, oraz innych powołanych w szkole,
 - d) współpraca z instytucjami wspomagającymi działalność szkoły,
 - e) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Krzysztof Iwański

- f) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- g) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
- h) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i sprzętu szkolnego,
- i) efektywne i terminowe wywiązywanie się z poleceń i obowiązków służbowych,
- j) współpraca ze środowiskiem lokalnym.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów jest:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem oraz przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
- 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 3) prawidłowa organizacja placówki,
- 4) uzyskiwanie pozytywnych efektów pracy szkoły w sferze dydaktyki i wychowania,
- 5) wykonywanie zadań zapewniających bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 6) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników, organów i organizacji działających w placówce,
- 7) dbałość o mienie placówki, polepszenie istniejącej bazy, estetykę obiektów i posesji szkoły,
- 8) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć,
- 9) sprawność organizacyjna i menadżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi podmiotami lokalnymi, mająca na celu wspomaganie zadań statutowych szkoły,
- 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
- 11) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
- 12) wzorowa współpraca z organem prowadzącym i sprawującym nadzór pedagogiczny.

3. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

4. Wskaźnik procentowy dla nauczycieli wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wskaźnik procentowy dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Środki na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i kadry kierowniczej wylicza się poprzez pomnożenie odpowiedniego wskaźnika określonego w ust. 4 przez liczbę nauczycieli oraz odpowiedniego wskaźnika określonego w ust. 5 przez liczbę pracowników zajmujących stanowiska kierownicze, zatrudnionych w szkole.

7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość jest uzależniona od jakości i efektów pracy, różnicowany jest w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli i dodatkowo ust. 2 dla dyrektorów.

8. Dodatek dla nauczycieli i kadry kierowniczej przyznaje się na okres 6 miesięcy.

9. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze, rozpoczynającego pracę w danej placówce, może nastąpić po okresie umożliwiającym ocenę jego pracy, nie krótszym niż 6 miesięcy.

10. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej 60% kryteriów, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli i w ust. 2 dla dyrektorów.

§ 7. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Krzysztof Iwański

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach przyznanych szkole środków na ten cel.

3. Dodatek dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze w placówce przyznaje Wójt Gminy Bartoszyce w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków na ten cel.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo wicedyrektora bądź inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, za każdą powierzoną klasę,
- 4) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.


§ 9. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Bartoszyce.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 8 może być przyznany w następujących wysokościach:

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	dyrektor przedszkola liczącego do 2 oddziałów	500,00	700,00
2.	dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 8 oddziałów	700,00	1000,00
3.	dyrektor zespołu szkół i szkoły podstawowej liczącej od 9 do 10 oddziałów	1000,00	1300,00
4.	dyrektor zespołu szkół i szkoły podstawowej liczącej 11 i więcej oddziałów	1300,00	1600,00
5.	wicedyrektor	do 50% wysokości kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi tej samej szkoły	
6.	nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	do 30% wysokości kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi tej samej szkoły	
7.	nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie	kwota przyznana nauczycielowi zastępowanemu	
8.	opiekun stażu	150,00 zł za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi	
9.	wychowawca klasy	300,00 zł	
10.	doradca metodyczny	20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą przyznaną funkcję.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 uwzględnia się w szczególności:

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Krzysztof Iwanicki

- 1) ilość uczniów w szkole,
- 2) wielkość i warunki organizacyjne szkoły,
- 3) złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego,
- 4) liczbę zatrudnionej kadry,
- 5) wyniki pracy szkoły,
- 6) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 7) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
- 8) prawidłowość realizacji budżetu szkoły, przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 9) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej oraz rozwoju szkoły,
- 10) współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
- 11) współpraca z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły,
- 12) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań,
- 13) jakość sprawowanej kontroli wewnętrznej.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął okres na jaki powierzono mu stanowisko lub funkcje uprawniające do przyznania dodatku, a w przypadku wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, chyba, że odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za okres przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia albo urlopie bezpłatnym.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości 5% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy przepracowaną w tych warunkach.

3. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy oraz za uciążliwe warunki pracy przysługują oba dodatki.

4. Dodatek za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli przyznaje i ustala dyrektor szkoły, dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Bartoszyce.


§ 13. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 14. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe lub po zakończeniu miesiąca, przy wypłacie wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Nauczycielowi realizującemu godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustalonych na podstawie art. 42 ust. 3, 5c Karty Nauczyciela lub uchwały podjętej na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Krzysztof Iwański

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, z zastrzeżeniem ust. 5, oblicza się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, 5c Karty Nauczyciela lub uchwały podjętej na podstawie art. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 16. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony na podstawie art. 42 ust. 3, 5c, 6 Karty Nauczyciela lub uchwały podjętej na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym z powodu:

- 1) zawieszeniu zajęć z powodu epidemii, warunków pogodowych lub innych sytuacji losowych, nie dłużej niż 3 dni,
- 2) udziału uczniów w imprezach szkolnych,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 3 dni,
- 4) Dzień Edukacji Narodowej,

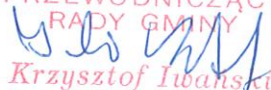
traktuje się, jako godziny faktycznie odbyte.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w okresie urlopu wypoczynkowego wylicza się w sposób określony w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zm.).

4. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

5. Liczba wskazanych godzin ponadwymiarowych wynikających z ust. 4 za sprawowanie opieki nad uczniami w danym dniu, nie może przekroczyć 4 godzin.

§ 17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Krzysztof Iwanski

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18. 1. Wysokość naliczanych środków na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę i nagród dyrektora szkoły stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli: z tego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta gminy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń szkolnych,
- 3) w przypadkach szczególnie uzasadnionych w innym terminie.

§ 19. 1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie znaczących dla szkoły wyników w pracy nauczycielskiej, potwierdzone wynikami uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych o zasięgu powiatowym, rejonowym, międzyszkolnym i wojewódzkim,
- 2) osiąganie wyników w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w uczeniu się,
- 3) podejmowanie działań na rzecz poszerzania bazy dydaktycznej oraz szczególna dbałość o powierzone mienie i sprzęt,
- 4) aktywne uczestnictwo w wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej i środowiska lokalnego, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych, przedsięwzięciach prozdrowotnych, ekologicznych, patriotycznych, charytatywnych mających znaczenie w procesie wychowawczym,
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia ze strony szkoły, pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- 6) udział w doskonaleniu zawodowym nauczycieli, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) podejmowanie działań angażujących uczniów i rodziców w życie szkoły oraz współpraca z rodzicami w celu wspomaganie rozwoju ucznia,
- 8) współpraca z różnymi instytucjami działającymi na rzecz wszechstronnego rozwoju ucznia,
- 9) zapewnienie właściwej opieki i bezpieczeństwa uczniów podczas zajęć organizowanych przez szkołę, przerw międzylekcyjnych i innych zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Przy przyznawaniu dyrektorom placówek oświatowych nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę dodatkowo:

- 1) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w placówce oświatowej poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 3) budowanie dobrego wizerunku szkoły,
- 4) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć zarówno przez uczniów zdolnych, jak i uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki oświatowej, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 5) uzyskiwanie wysokich wyników z egzaminów zewnętrznych,
- 6) prawidłową współpracę z ze wszystkimi organami szkoły,
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Krzysztof Iwanicki

- 8) podejmowanie kreatywnych, efektywnych oraz złożonych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 9) aktywna współpraca z organem prowadzącym przy realizacji projektów z zakresu oświaty finansowanych lub współfinansowanych ze środków zewnętrznych,
- 10) współpracę ze stowarzyszeniami, organizacjami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 11) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy dla uczniów i pracowników szkoły.

§ 20. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta gminy może wystąpić:

- 1) dyrektor w przypadku nauczyciela,
- 2) rada pedagogiczna w przypadku nauczyciela i dyrektora,
- 3) rada rodziców w przypadku nauczyciela i dyrektora,
- 4) związki zawodowe.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) związki zawodowe.

3. Nagrodę, ze specjalnego funduszu nagród, może przyznać wójt gminy z własnej inicjatywy.

§ 21. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi nagrody wójta gminy jest spełnienie minimum 7 kryteriów określonych w § 19 ust. 1.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi nagrody wójta gminy jest spełnianie minimum 7 kryteriów określonych w § 19 ust. 1 oraz minimum 6 kryteriów określonych w § 19 ust. 2.

§ 22. 1. Wniosek o nagrodę wójta gminy powinien zawierać:


- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej dyrektora lub nauczyciela,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia z zachowaniem kryteriów zawartych w § 19,
- 5) podpis wnioskodawcy.

2. Wniosek o nagrodę wójta gminy należy złożyć w sekretariacie Urzędu Gminy Bartoszyce do dnia 30 września danego roku.

3. Brak wymienionych danych w § 22 lub przekroczenie terminu składania wniosków powoduje odrzucenie wniosków ze względów formalnych. Wnioski, na podstawie których nie przyznano nagród, zostają odesłane do szkoły. Osiągnięcia będące podstawą przyznania nagrody, winny mieć miejsce w okresie od otrzymania przez kandydata poprzedniego wyróżnienia. (dyrektora, wójta gminy, kuratora oświaty itp.).

§ 23. 1. Nagrodę wójta gminy przyznaje i ustala jej wysokość wójt.

2. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 60% wysokości nagrody, o której mowa w ust. 1.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Krzysztof Iwoński

Rozdział 8.
Przepisy końcowe

- § 24. 1. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na zasadach określających wejście w życie uchwały.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy oraz wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.
3. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Bartoszyce.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Krzysztof Iwanicki