

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika

W oparciu o art. 70b ust. 5,7 i 11 ustawy z dnia 07 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity- Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami) proszę o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika z tytułu ukończenia nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy*/, po zdaniu egzaminu zawodowego:

I. Dane wnioskodawcy:

1. Nazwisko i imię:
2. Nazwa zakładu pracy:
3. Dokładny adres zakładu pracy:
4. Numer telefonu oraz numer faksu:
5. Adres zamieszkania:
6. Numer rachunku bankowego pracodawcy, na który należy przelać przyznane środki finansowe:

II. Informacje dotyczące młodocianego pracownika oraz jego przygotowania zawodowego:

1. Imię i nazwisko młodocianego pracownika:
2. Adres zamieszkania młodocianego pracownika:
3. Miejsce realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego doksztalcenia teoretycznego
4. Adres instytucji, w którym młodocianych realizuje obowiązkowe doksztalcenie teoretyczne:
5. Forma prowadzonego przygotowania zawodowego: nauka zawodu, przyuczenie do wykonywania określonej pracy*.
6. Nazwa zawodu, w jakim prowadzone jest przygotowanie zawodowe:
7. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika jest rzemieślnikiem?: tak/nie*.
8. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:
9. Okres kształcenia wynikający z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego
10. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie, to jest 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:
11. Data ukończenia przez młodocianego pracownika nauki / przyuczenia do wykonywania określonej pracy*:
12. Data i miejsce zdania egzaminu zawodowego:

III. Załączniki*:

1. Kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę.
2. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
3. Kopie dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy (umowy o pracę oraz świadectwa pracy wydane przez poprzednich pracodawców).
4. Kopia dokumentu potwierdzającego datę złożenia egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym (dyplom, świadectwo lub zaświadczenie).
5. Kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika.
6. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.

Załączone kopie należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.

* niepotrzebne skreślić

Bartoszyce, dnia

.....
/ podpis i pieczęć właściciela zakładu